

**Zarządzenie Nr 119/2021  
Burmistrza Suchania  
z dnia 16 listopada 2021 r.**

***w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania dla kierowników jednostek budżetowych Gminy Suchań***

Na podstawie art. 7 pkt 1 w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa zasady wynagradzania **Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Suchaniu oraz Kierownika Dziennego Domu Senior + w Suchaniu** z uwzględnieniem zasad określonych w innych przepisach prawa.

**I. Przepisy wstępne**

**§ 2.1.** Regulamin wynagradzania kierowników zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego za pracę.

2. Regulamin obowiązuje kierowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

**§ 3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – należy przez to rozumieć Burmistrza Suchania,
- 2) kierownika - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku kierownika jednostki budżetowej Gminy Suchań na podstawie umowy o pracę,
- 3) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym rozumie się przez to miesięczne najniższe wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**II. Wymagania kwalifikacyjne**

**§ 4.** Wymagania kwalifikacyjne kierowników określone są w załączniku nr 2 do niniejszego

Zarządzenia pn. „Tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych”.

### **III. Szczegółowe warunki wynagradzania**

**§ 5.1.** Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz do posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny zgodnie z § 7 Regulaminu, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

#### **§ 6. Ustala się:**

1) Tabelę maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia.

2) Tabelę stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia.

### **IV. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego, nagrody uznaniowej, premii.**

#### **§ 7.1.** Dodatek funkcyjny przysługuje na następujących stanowiskach pracy:

1) Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej,

2) Kierownik Dziennego Domu Senior+

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa załącznik nr 3 do zarządzenia.

**§ 8.1.** Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać kierownikowi, na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku

funkcyjnego kierownika.

**§ 9.1.** Dla kierowników tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród.

2. Fundusz nagród obejmuje 3% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia kierowników, pozostających w dyspozycji Burmistrza Suchania.

3. Fundusz nagród przeznacza się na nagrody uznaniowe.

4. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, w terminach jakich określi pracodawca, w szczególności:

1) na Dzień Pracownika Samorządowego (27 maja),

2) na koniec roku kalendarzowego,

3) za ukończenie studiów wyższych.

5. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o poniższe kryteria:

1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,

2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,

3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań

objętych zakresem obowiązków pracownika,

4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,

5) działania usprawniające na stanowisku pracy.

6. Kierownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.

## **V. Postanowienia końcowe.**

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pozostałe powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy, w szczególności przepisy Kodeksu pracy.

**§ 11.** Traci moc Zarządzenie Nr 151/2015 Burmistrza Suchania z dnia 19 listopada 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania dla kierowników jednostek budżetowych Gminy Suchań zmienione Zarządzeniem Nr 98A/2016 Burmistrza Suchania z dnia 15 grudnia 2016 r., Zarządzeniem Nr 134A/2017 Burmistrza Suchania z dnia 15 grudnia 2017 r. oraz Zarządzeniem Nr 51/2018 Burmistrza Suchania z dnia 21 maja 2018 r.

**§ 12.1.** Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości Kierownikom przez wyłożenie do wglądu u Sekretarza.

2. Każdy Kierownik ma obowiązek zapoznania się z Regulaminem, co potwierdza własnoręcznym podpisem.

BURMISTRZ

*Stanisław Bodnar*

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Stanisław Bodnar', is written over the printed name.

Załącznik nr 1  
do Zarządzenia Nr 119/2021  
Burmistrza Suchania  
z dnia 16 listopada 2021 r.

**Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych max
1	2
I	2.200
II	2.250
III	2.300
IV	2.400
V	2.500
VI	2.700
VII	2.900
VIII	3.100
IX	3.300
X	3.500
XI	3.700
XII	3.900
XIII	4.100
XIV	4.300
XV	4.600
XVI	4.900
XVII	5.200
XVIII	5.500
XIX	5.800
XX	6.100
XXI	6.400
XXII	6.700

**BURMISTRZ**

*Stanisław Bodnar*



Załącznik nr 2  
do Zarządzenia Nr 119/2021  
Burmistrza Suchania  
z dnia 16 listopada 2021 r.

Tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania zasadniczego	Wymagania	
			wykształcenie	staż pracy (w latach)
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1	Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej	XIX-XXII	Według odrębnych przepisów	
2	Kierownik Dziennego Domu Senior+	XIX-XXII	Wyższe  Ukończona specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej	5

**BURMISTRZ**  
*Stanisław Bodnar*





Złącznik nr 3  
do Zarządzenia Nr 119/2021  
Burmistrza Suchania  
z dnia 16 listopada 2021 r.

**Tabela stawek dodatku funkcyjnego**

<b>Stanowisko</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)</b>
Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej	2.400
Kierownik Dziennego Domu Senior+	2.400

**BURMISTRZ**  
*Stanisława Bodnar*

