

Zarządzenie Nr 105A/2021
Burmistrza Suchania
z dnia 15 października 2021 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu przyjętym Zarządzeniem Nr 59/2013 Burmistrza Suchania z dnia 23 maja 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu zmienionym Zarządzeniem Nr 104a/2013 Burmistrza Suchania z dnia 22 listopada 2013 r., Zarządzeniem Nr 80a/2014 Burmistrza Suchania z dnia 15 września 2014 r., Zarządzeniem Nr 12a/2015 Burmistrza Suchania z dnia 16 stycznia 2015 r., Zarządzeniem Nr 98/2016 Burmistrza Suchania z dnia 15 grudnia 2016 r., Zarządzeniem Nr 134/2017 Burmistrza Suchania z dnia 15 grudnia 2017 r., Zarządzeniem Nr 50/2018 Burmistrza Suchania z dnia 21 maja 2018 r., Zarządzeniem Nr 35A/2019 Burmistrza Suchania z dnia 15 marca 2019, Zarządzeniem Nr 53A/2019 Burmistrza Suchania z dnia 10 maja 2019 r., Zarządzeniem Nr 96/2019 Burmistrza Suchania z dnia 16 sierpnia 2019 r., Zarządzeniem Nr 12/2020 z dnia 6 lutego 2020r. oraz Zarządzeniem Nr 136/2020 Burmistrza Suchania z dnia 28 grudnia 2020 r. dodaje się § 11a w brzmieniu:

„11a. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku pomoc administracyjna - opiekun świetlicy, pracodawca może przyznać:

- 1) stały dodatek do wynagrodzenia - ze względu na charakter pracy związany z dbaniem o utrzymanie czystości w obiekcie świetlicy i przyległego terenu, tzw. „dodatek za sprzątnięcie”,
- 2) sezonowy dodatek do wynagrodzenia za obsługę kotła c.o.
- 3) sezonowy dodatek za koszenie trawy na terenie przyległym do świetlicy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 stanowi stały element wynagrodzenia pracownika i wynosi miesięcznie od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek sezonowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2) i pkt 3) może zostać przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc w wysokości miesięcznej od 10% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. W zależności od potrzeb, pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek, o którym mowa w ust. pkt 1 łącznie z jednym z dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3).

5. Dodatki wypłacane są w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

BURMISTRZ

Stanisława Bodnar

ADWOKAT