

Zarządzenie Nr 102/2022
Burmistrza Suchania
z dnia 20 września 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu przyjętym Zarządzeniem Nr 118/2021 Burmistrza Suchania z dnia 16 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu zmienionym Zarządzeniem Nr 52/2022 Burmistrza Suchania z dnia 6 czerwca 2022 r. § 9 otrzymuje brzmienie:

„**§ 9.1.** Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Suchaniu tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia fundusz nagród, pozostający w dyspozycji Burmistrza.

2. Fundusz nagród obejmuje 3% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia pracowników.
3. Nagrodę przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego.
4. Fundusz nagród przeznacza się na nagrody przyznawane pracownikom samorządowym za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w szczególności za:
 - 1) wysoki poziom wiedzy zawodowej,
 - 2) wykazywanie się inicjatywą, samodzielnością i wysokim poczuciem odpowiedzialności zawodowej,
 - 3) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - 4) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - 5) wykonywanie zadań wykraczających poza normalny zakres obowiązków,
 - 6) wykonywanie zadań o złożonym i wysokim stopniu trudności,
 - 7) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
 - 8) uzyskanie przez pracownika oceny okresowej na poziomie bardzo dobrym.
5. Nagroda ma charakter uznaniowy, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej wypłacenie.
6. Nagrody mogą przyznawane i wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych w ciągu całego roku.
7. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.
8. Odpis zawiadomienia o przyznanie nagrody składa się do akt osobowych pracownika”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

BURMISTRZ

Stanisław Bodnar

Do projektu nie zgłoszono zastrzeżeń

and wzywa

ADWOKAT

Elwira Augustyn